

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Самарской области

«УСОЛЬСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО

«УСХТ»

---

Никитин А.В.

\_\_\_ \_\_\_ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ СТАРОСТ

В ГБПОУ СО «Усольский сельскохозяйственный техникум»

Усолье, 2022 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов
- Устав ГБПОУ СО «Усольский сельскохозяйственный техникум»

Настоящее положение является локальным нормативным актом техникума, который устанавливает формы, основания и порядок морального и материального поощрения старост. Под поощрением понимается система мер, имеющих своей целью побуждение, стимулирование старост к активному участию в учебной, научной, общественной деятельности техникума. Запись о награждении вносится в личное дело старосты. Настоящее Положение определяет порядок и формы поощрения студентов техникума. Поощрения студентов могут носить моральный и материальный характер.

## 2. ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СТАРОСТЫ ГРУППЫ

Показателями качества работы старосты группы считается следующий набор параметров:

- Наличие/отсутствие академической задолженности у студентов учебной группы;
- Общий процент успеваемости в группе по итогам сессии;
- Общий процент посещаемости учебных занятий студентами группы в семестре;
- Своевременность и правильность ведения групповой ведомости посещаемости учебных занятий студентами;
- Соблюдение/несоблюдение Правил внутреннего распорядка студентами учебной группы;
- Участие/неучастие группы в общественной жизни факультета

Положительными показателями качества работы старосты группы считаются:

- Отсутствие академической задолженности у студентов учебной группы.
- Не менее 90 % успеваемости в учебной группе по итогам сессии.
- Не менее 90 % посещаемости учебных занятий студентами группы в семестре;

- Своевременность, достоверность и полнота заполнения групповой ведомости посещаемости занятий;
- Отсутствие нарушений Правил внутреннего распорядка студентами учебной группы;
- Участие группы в общественной жизни техникума.

### 3. ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ

Формами морального поощрения старост являются:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственным письмом;
- награждение Дипломом 1, 2, 3 степени;
- награждение Почетной Грамотой;
- размещение информации о достижениях старосты на сайте техникума;
- размещение информации о достижениях старосты в СМИ;
- награждение благодарственным письмом родителей старосты.
- экскурсия

Формами материального поощрения старосты являются:

- награждение денежной премией;

### 4. МАТЕРИАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ

Материальное поощрение старост производится из средств областного бюджета и внебюджетных средств Приказом директора техникума.

Основанием для премирования студентов являются:

- успехи студентов группы в учебной и общественной деятельности;
- достижения студентов в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, КВН и других мероприятиях, проводимых в техникуме.

Зам. директора по ВР \_\_\_\_\_ Степаненко Е.В.