

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
работников ГБПОУ СО  
«Усольский сельскохозяйственный  
техникум»  
Протокол от 06.10.2020г. №1

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор ГБПОУ СО  
«Усольский сельскохозяйствен-  
ный техникум»  
\_\_\_\_\_ А.В.Никитин

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

## **I. Общие положения.**

1.1. Общее собрание работников ГБПОУ СО «Усольский сельскохозяйственный техникум» (далее Учреждение) является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.2. Самоуправление осуществляется работниками коллектива через собрание путем прямого волеизъявления открытым или тайным голосованием.

1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.4. Общее собрание работников созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 50% от их общего числа.

## **II. Цели и предмет Общего собрания работников:**

2.1. Целью Общего собрания является правовое регулирование отношений в учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Предметом общего собрания является регулирование трудовых отношений в коллективе.

## **III. Компетенция Общего собрания работников.**

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- выбор, определение численности и срока полномочий Совета Учреждения и Управляющего Совета;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- избрание членов Управляющего совета из числа работников Учреждения прямым открытым голосованием.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания работников.

#### **IV. Порядок ведения Общего собрания работников.**

4.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.2. Собрание проводится не реже одного раза в год, в случае необходимости и более.

4.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

## **V. Документация Общего собрания трудового коллектива.**

5.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.2. Нумерация протоколов общего собрания ведется от начала учебного года.