

## **Регламент**

### **расчета стимулирующей выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда)**

Настоящий регламент разработан на основании Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями); Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28 – од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 23.01.2009 № 63 – р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30 – од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (с учетом Приложения №5 к данному приказу); Постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 № 299 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива

бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» и в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

Расчет стимулирующей выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) рассчитывается в следующем порядке:

1. Общая сумма средств, направляемая ежемесячно, на выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) рассчитывается по формуле

$$\text{Сумма} = \text{Сумма ст.} * 50\% - \text{СТд, где}$$

**Сумма ст.** – стимулирующая часть ФОТ за счет средств областного бюджета;

**50%** - размер средств, направляемых на данную выплату по Положению об оплате труда;

**СТд** – стимулирующая выплата за результативность и качество работы (эффективность труда) директора, установленная приказом министра образования и науки Самарской области.

2. Определяется процентное соотношение баллов, полученных и утвержденных Советом Учреждения, к максимально возможному количеству баллов в каждой подгруппе работников (администрация(АУП), преподаватели, учебно – вспомогательный персонал (УВП), обслуживающий персонал(МОП).
3. Определяется стоимость 1% в каждой подгруппе работников, где общая сумма средств подгруппы определяется в соответствии с Положением об оплате труда:

$$1\% = \text{Сумма ст,а,б...} / \text{Общая сумма \% в группе а,б....., где}$$

**Сумма ст,а,б....** – общая сумма средств в подгруппе а, в подгруппе б.....

**Общая сумма % в группе а,б...** - общая сумма % в подгруппе а, в подгруппе б.....

4. Сумма стимулирующей выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) конкретного работника определяется по формуле

**Ст раб = 1% пгр\* % раб, где**

Ст раб – размер стимулирующей выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) конкретного работника

1% пгр – стоимость 1% в конкретной подгруппе работников (в рублях и копейках)

% раб – процентное соотношение оценочного балла конкретно работника к максимально возможному оценочному баллу в данной подгруппе.

### ПРИМЕР РАСЧЕТА

1. Стимулирующая часть ФОТ за счет средств областного бюджета определена приказом с 01.01.20.....г. в размере **368 464,00 руб.**
2. Стимулирующая выплата директору установлена приказом министра образования и науки Самарской области в размере 5,5% от стимулирующей части ФОТ за счет средств областного бюджета:  
 $368\,464,00 * 5,5\% = 20\,265,52\text{руб.}$
3. На стимулирующие выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) по Положению об оплате труда работников учреждения направляется 50% от стимулирующей части ФОТ за счет средств областного бюджета:

$$368\,464,00 * 50\% = 184\,232,00\text{руб.}$$

4. На выплаты всем работникам будет направлено:

$$184\,232,00 - 20\,265,52\text{руб.} = 163\,966,48\text{руб.}$$

5. По положению об оплате труда работников учреждения рассчитаем суммы, которые ежемесячно направим на данный вид выплат в каждой подгруппе работников:

Педагогические работники:  $163\,966,48\text{руб.} * 60\% = 98\,379,89\text{руб.}$

Администрация (АУП):  $163\,966,48\text{руб.} * 25\% = 40\,991,62\text{руб.}$

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал:

$$163\,966,48\text{руб.} * 15\% = 24\,594,97\text{руб.}$$

6. Возьмем для примера педагогического работника, которому Решением Совета Учреждения на период с 01.01.20...г. по 30.06.20...г. утвержден оценочный балл – 42. Максимально работник в данной подгруппе может набрать – 60 баллов. Его процентное соотношение =  $57/80 * 100 = 71\%$ . Сумма процентов у всех работников данной подгруппы, например = 586%. Общая ежемесячная сумма на данную выплату в данной подгруппе = **98 379,89руб.** Отсюда стоимость 1% = **98 379,89руб./586= 167,88руб.**

Стимулирующая выплата за результативность и качество работы (эффективность труда) данного педагогического работника:

$$167,88\text{руб.} * 71 = 11\,919,48\text{руб.}$$

На основании данного расчета издается приказ об установлении стимулирующих выплат за результативность и качество работы (эффективность труда) работникам учреждения на определенный период, в котором действует установленная стимулирующая часть ФОТ за счет средств областного бюджета. С изменением стимулирующей части ФОТ за счет средств областного бюджета производится перерасчет данных выплат и издается новый приказ. В приказе стимулирующая выплата за результативность и качество работы (эффективность труда) работнику устанавливается в конкретной сумме в рублях и копейках по результатам расчетной таблицы.

Данный регламент является составной частью Положения об оплате труда работников учреждения и инструкцией для расчета стимулирующей выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда).